

Regardless of immigration status,



ALL WORKERS HAVE RIGHTS!



CA PERMANENT PAID SICK LEAVE

You may be entitled to permanent paid sick leave, earning 1 hour of paid sick leave for every 30 hours worked.

- The sick leave that employers are required to provide may be capped at 40 hours or 5 days per year
- You qualify if you worked:
 - At least 30 days in CA in a year
 - 90 days on the job
 - Full-time, part-time or as a temporary worker
- You can use this for illness, medical, preventative care, and to take care of a family member, including COVID-19

LABOR COMMISSIONER'S OFFICE

(833) 526-4636
dir.ca.gov/covid/paid-sick-leave.html

HEALTH AND SAFETY

In CA, you have the right to:

- Protection from safety and health hazards at work, including COVID-19
- See your employer's written COVID-19 prevention program upon request
- Refuse work in an unsafe condition
- Report an unsafe workplace

Your employer must:

- Adjust work procedures to prevent the spread of COVID-19
- Provide effective safety training

Cal/OSHA

(833) 579-0927
dir.ca.gov/dosh/Complaint.htm

WORKERS' COMPENSATION

You may have the right to workers' compensation.

- It provides you with the medical treatment you need to recover from a work-related injury or illness
- It can partially replace the wages lost while recovering, and help you return to work
- All employers are required to have workers' compensation

DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION

(909) 383-4341
dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm

RETALIATION

By law, your employer cannot retaliate against you for:

- Requesting to take paid sick leave
- Filing a wage claim
- Reporting an unsafe or unhealthy condition
- Filing a workers' compensation claim

Retaliation can take many forms:

- Getting fired, disciplined, or being put on suspension
- Reduction in your pay or hours
- Threats about immigration status or calls to immigration agencies

LABOR COMMISSIONER'S OFFICE

(833) 526-4636
dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html

ALRB

If you work in agriculture:

The Agricultural Labor Relations Board (ALRB) oversees and protects the rights of agricultural workers to organize themselves and seek better working conditions without retaliation.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

If you don't work in agriculture:

The National Labor Relations Board (NLRB) works to guarantee the rights of workers to bargain collectively, if they choose to do so, and to join together to improve their wages and working conditions with or without a union.

(844) 762-6572 nlrb.gov

NOTES

Sin importar el estatus migratorio,



¡TODOS LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHOS!



HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS PERMANENTES DE CALIFORNIA

Puede tener derecho a horas de enfermedad pagadas permanentes, ganando 1 hora de enfermedad pagada por cada 30 horas trabajadas.

- Las horas de enfermedad que los empleadores deben proporcionar puede tener un límite de 40 horas o 5 días por año
- Califica si trabajó:
 - Al menos 30 días en California en un año
 - 90 días en el trabajo
 - A tiempo completo, a tiempo parcial, o como trabajador temporal
- Se puede usar para enfermedad, cuidado médico, cuidado preventivo, y para cuidar a un miembro de la familia, incluyendo COVID-19

OFICINA DE LA COMISIONADA LABORAL

(833) 526-4636
dir.ca.gov/covid/Spanish/paid-sick-leave.html

SALUD Y SEGURIDAD

En California, tiene derecho a:

- Protección contra riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluyendo COVID-19
- Ver el programa de prevención de COVID-19 por escrito de su empleador cuando lo pida
- Negarse a trabajar en condiciones inseguras
- Denunciar un lugar de trabajo inseguro

Su empleador debe:

- Ajustar los procedimientos de trabajo para prevenir la propagación de COVID-19
- Proporcionar una capacitación de seguridad eficaz

Cal/OSHA

(833) 579-0927
dir.ca.gov/dosh/Spanish/Complaint.htm

COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES

Puede tener derecho a compensación de trabajadores.

- Le brinda el tratamiento médico que necesita para recuperarse de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo
- Reemplaza parcialmente los sueldos perdidos durante la recuperación y le ayuda a regresar al trabajo
- Todos los empleadores deben tener compensación de trabajadores

DIVISIÓN DE COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES

(909) 383-4341
dir.ca.gov/dwc/Spanish/injuredworker.htm

REPRESALIAS

Por ley, su empleador no puede tomar represalias contra usted por:

- Pedir tomar horas de enfermedad pagadas
- Presentar un reclamo de sueldo
- Denunciar condiciones de trabajo inseguras
- Presentar un reclamo de compensación de los trabajadores

Las represalias pueden tomar muchas formas:

- Ser despedido, disciplinado o suspendido
- Reducción de sus horas o sueldo
- Amenazas sobre el estado migratorio o amenazas de llamar a las agencias de inmigración

OFICINA DE LA COMISIONADA LABORAL

(833) 526-4636
dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html

ALRB

Si trabaja en la agricultura:

La Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (**ALRB, por sus siglas en inglés**) supervisa y protege los derechos de los trabajadores agrícolas a organizarse y buscar mejores condiciones de trabajo sin represalias.

(800) 449-3699 alrb.ca.gov

NLRB

Si no trabaja en la agricultura:

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (**NLRB, por sus siglas en inglés**) trabaja para garantizar los derechos de los empleados para negociar colectivamente, si así lo deciden, y unirse para mejorar sus salarios y condiciones laborales con o sin sindicato.

(844) 762-6572 nrlb.gov

NOTAS
